

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GEZONDHEIDSDIENSTEN**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
7 DECEMBER 2000**

**TOEKENNING VAN EEN HAARD- OF
STANDPLAATSTOELAGE**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de thuisverpleging:

Onder werknemers wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 1 van het federaal meerjarenplan dd. 1 maart 2000.

HOOFDSTUK II - HAARDTOELAGE

Artikel 3

§ 1. Een haardtoelage wordt toegekend.

1° aan de gehuwde . of het personeelslid dat wettelijk samenwoont, behalve wanneer de toelage aan hun echtgenoot of echtgenote of partner wordt toegekend.

Onder <samenwonen> wordt verstaan : het onder hetzelfde dak samenleven van twee personen zonder graad van bloedverwantschap die hun huishoudelijke aangelegenheden hoofdzakeijk gemeenschappelijk regelen. Het bewijs wordt geleverd via attestering door de gemeentelijke administratie.

2° aan de andere werknemers die een of meer kinderen ten laste hebben voor wie hun kinderbijslagen worden toegekend en uitbetaald, behalve als zij samenwonen met een werknemer/werkneemster die de haardtoelage geniet.

**COMMISSION PARITAIRE DES
SERVICES DE SANTE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7
DECEMBRE 2000**

**OCTROI D'UNE ALLOCATION DE FOYER OU DE
RESIDENCE**

CHAPITRE I ER - CHAMP D'APPLICATION

Article 1er

La presente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des les soins infirmiers a domicile:

Par travailleurs on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2

La presente convention collective de travail donne execution au point 1 du plan pluriannuel federal du 1er mars 2000.

CHAPITRE II - ALLOCATION DE FOYER

Article 3

§ 1. Une allocation de foyer est octroyee.

1° a la personne mariée, ou le membre du personnel cohabitant légalement, sauf lorsque l'allocation est octroyee a leur epoux ou epouse ou partenaire.

Par "cohabitant" on entend : deux personnes sans lien de parente GUI habitent sous le meme toit et règlent ensemble les principales questions menageres. La preuve est délivrée par attestation de l'administration communale.

2° aux autres travailleurs ayant un ou plusieurs enfants a charge pour qui des allocations familiales sont octroyees et payees, sauf s'ils cohabitent avec un travailleur/une travailleuse bénéficiant de l'allocation de foyer.

Thuis071200

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR-ENREGISTR

20-12-2000

10-05-2001

Nº

57-1081 Co/305

§ 2. Zijn uitgesloten van het voordeel van de haardtoeiage, de werknemers van wie de echtgenoot of de echtgenote, of de samenwonende partner, op wie deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing is, dit voordeel geniet, welk zijn (haar) statuut ook weze.

§ 3. Als beide echtgenoten, of de 2 personen die samenwonen, werknemers zijn van een instelling, bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de haardtoeiage toegekend aan degene die het laagste loon geniet.

Bij gelijke jaarbedragen kunnen de echtgenoten of samenwonenden met wederzijds akkoord bepalen wie van beiden begunstigde zal zijn van de haardtoeiage.

§ 4. Nochtans, wanneer een van de echtgenoten of personen die samenwonen of beiden, zonder de eventueel toe te kennen haardtoeiage in aanmerking te nemen, het gewaarborgd minimumloon, van toepassing in de instellingen bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, genieten, wordt de haardtoeiage toegekend aan degene die het hoogste loon heeft, indien deze laatste er recht op heeft overeenkomstig de bepalingen van artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Bij gelijke jaarbedragen kunnen de echtgenoten of personen die samenwonen met wederzijds akkoord bepalen wie van beiden begunstigde zal zijn van de haardtoeiage.

§ 5. Voor de toepassing van §§ 3 en 4 wordt verstaan onder loon, de toegekende jaarbedragen (100 pct.) welke voorkomen in de uitgewerkte loonschalen zoals deze zijn vastgesteld voor volledige arbeidsprestaties.

§ 6. De bepalingen van §§ 2, 4 en 5 zijn eveneens van toepassing op de werknemers die samenwonen en die voldoen aan de voorwaarden, vermeld in § 1, 2°.

§ 7. De vereffening van de haardtoeiage is afhankelijk van een verklaring op erewoord, opgesteld door de werknemer volgens model, als bijlage gevoegd bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, en toegestuurd in twee exemplaren aan de personeelsdienst van de instellingen, bedoeld bij artikel 1.

HOOFDSTUK III - STANDPLAATSTOELAGE

Artikel 4

Een standplaatstoelage wordt toegekend aan de werknemers die geen haardtoeiage bekomen.

§ 2. Sont exclus de l'avantage de l'allocation de foyer, les travailleurs dont l'époux ou l'épouse, ou le partenaire cohabitant, auquel la présente convention collective de travail n'est pas d'application, bénéficie de cet avantage, quel que soit son statut.

§ 3. Si les deux époux, ou les 2 personnes qui cohabitent, sont des travailleurs d'un établissement, visé à l'article 1er de la présente convention collective de travail, l'allocation de foyer est octroyée à celui qui bénéficie du salaire le plus bas.

En cas de montants annuels égaux, les époux ou les cohabitants légaux peuvent décider de commun accord qui sera le bénéficiaire de l'allocation de foyer.

§ 4. Cependant, lorsqu'un des époux ou cohabitants ou les deux, bénéficient, sans prendre en considération l'allocation de foyer à octroyer éventuellement, du salaire minimum garanti, d'application au sein des établissements visés à l'article 1er de la présente convention collective de travail, l'allocation de foyer sera octroyée au bénéficiaire du salaire le plus élevé, si ce dernier y a droit conformément aux dispositions de l'article 5 de la présente convention collective de travail.

En cas de montants annuels égaux, les époux ou cohabitants peuvent décider de commun accord qui sera le bénéficiaire de l'allocation de foyer.

§ 5. Pour l'application des §§ 3 et 4, on entend par salaire, les montants annuels octroyés (100 p.c.) qui sont repris dans les barèmes élaborés tels que ceux-ci sont fixes pour des prestations de travail complètes.

§ 6. Les dispositions des §§ 2, 4 et 5 sont également d'application aux travailleurs cohabitants et remplissant les conditions mentionnées au § 1, 2°.

§ 7. Le règlement de l'allocation de foyer dépend d'une déclaration sur l'honneur, rédigée par le travailleur suivant le modèle repris en annexe à la présente convention collective de travail, et envoyée en deux exemplaires au service du personnel des établissements, visés à l'article 1er.

CHAPITRE III – ALLOCATION DE RESIDENCE

Article 4

Une allocation de résidence est octroyée aux travailleurs qui n'obtiennent pas d'allocation de foyer.

Artikel 5

Het jaarlijks bedrag van de haardtoelage of van de standplaatstoelage wordt vastgesteld als volgt (aan 100 pct):

1° jaarlijkse lonen welke 16.000,01 EUR niet te boven gaan :

Haardtoelage

719,88 EUR

2° jaarlijkse lonen welke hoger zijn dan 16.000,01 EUR doch 18.241,02 EUR niet te boven gaan;

Haardtoelage

359,94 EUR

Artikel 6

De bezoldiging van de werknemer van wie het jaarlijks loon 16.000,01 EUR te boven gaat, mag niet kleiner zijn dan die welke hij zou bekomen ware zijn jaarlijks loon gelijk aan dit bedrag. In voorkomend geval wordt hem het verschil toegekend in de vorm van een gedeelteiijke haardtoelage of van een gedeelteiijke standplaatstoelage.

De bezoldiging van de werknemer van wie het jaarlijks loon 18.241,02 EUR te boven gaat mag niet kleiner zijn dan die welke hij zou bekomen ware zijn jaarlijks loon gelijk aan dit bedrag. In voorkomend geval wordt hem het verschil toegekend in de vorm van een gedeelteiijke haardtoelage of van een gedeelteiijke standplaatstoelage.

Onder bezoldiging moet worden verstaan het loon, verhoogd met de volledige of gedeelteiijke haardtoelage of de volledige of gedeelteiijke standplaatstoelage, verminderd met de afhouding voor de samenstelling van het overlevingspensioen (cf. de afhouding voor het Rijkspersoneel).

Artikel 7

De haardtoelage en de standplaatstoelage, alsok de grenslonen vastgesteld voor de toekenning ervan, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk. overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden

Article 5

Le montant annuel de l'allocation de foyer ou de residence est fixe comme suit (a 100 p.c.) :

1° salaires annuels ne dépassant 16.000,01 EUR:

~~Standplaatstoelage~~

Allocation de foyer

359,94 EUR

2° salaires annuels dépassant 16.000,01 EUR mais ne dépassant pas 18.241,02 EUR:

~~Standplaatstoelage~~

Allocation de residence

179,97 EUR

Article 6

La remuneration du travailleur dont le salaire annuel depasse 16.000,01 EUR ne peut etre inferieure a celle qu'il aurait obtenue si son salaire annuel etait egal a ce montant. Le cas echeant, la difference lui sera octroyee sous la forme d'une allocation de foyer partielle ou d'une allocation de residence partielle.

La remuneration du travailleur dont le salaire annuel depasse 18.241,02 EUR ne peut etre inferieure a celle qu'il aurait obtenue si son salaire annuel etait egal a ce montant. Le cas echeant, la difference lui sera octroyee sous la forme d'une allocation de foyer partielle ou d'une allocation de residence partielle.

Par remuneration il faut entendre le salaire, augmente par l'allocation de foyer complete ou partielle ou l'allocation de residence complete ou partielle, diminue par la retenue pour la composition de la pension de survie (cf. la retenue pour le Personnel de l'Etat).

Article 7

L'allocation de foyer et l'allocation de residence, ainsi que les salaires plafonnés fixes pour l'octroi de celles-ci, sont liées a l'indice des prix a la consommation de l'Etat, conformément aux modalités fixées par la loi du 2 août 1971 organisant un regime de liaison a l'indice des prix a la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions a charge du tresor public, de certaines prestations sociales, des limites de remuneration a prendre en consideration pour le calcul de certaines

bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Artikel 8

De haardtoelage of de standplaatstoelage wordt toegekend aan de werknemers met onvolledige arbeidsprestaties, naar rata van deze arbeidsprestaties.

Het in aanmerking te nemen loon is het loon dat zou worden toegekend indien de deeltijdse betrekking van de werknemer een voltijdse betrekking was.

Artikel 9

De haardtoelage of de standplaatstoelage wordt betaald terzelfder tijd als het loon van de maand waarop zij betrekking heeft.

Zij wordt betaald in dezelfde mate en volgens dezelfde modaliteiten als het loon wanneer dit niet voor een volledige maand is verschuldigd.

Wanneer zich in de loop van een maand een feit voordoet dat het recht op de haard- of standplaatstoelage wijzigt, zoals het is bepaald bij de artikelen 3 en 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt het voordeligste stelsel voor de volledige maand toegepast.

HOOFDSTUK V - SLOTBEPALINGEN

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2001.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan met drie maanden worden opgezegd door elk van de partijen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten.

cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Article 8

L'allocation de foyer ou de résidence est octroyée aux travailleurs dont les prestations de travail sont incomplètes, au prorata de ces prestations de travail.

Le salaire à prendre en compte est le salaire qui serait octroyé si l'emploi à temps partiel du travailleur était un emploi à temps plein.

Article 9

L'allocation de foyer ou de résidence est payée en même temps que le salaire du mois auquel elle se rapporte.

Elle est payée dans la même mesure et suivant les mêmes modalités que le salaire lorsque celui-ci n'est pas du pour un mois complet.

Lorsqu'un fait modifiant le droit à l'allocation de foyer ou de résidence, tel qu'il est fixé aux articles 3 et 5 de la présente convention collective de travail, se présente au cours du mois, le régime le plus avantageux sera appliqué pour tout le mois.

CHAPITRE V - Dispositions finales

Article 10

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2001.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire des services de santé.

Art. 10 bis - DC artikelen en of de onderdelen ervan die in de eerste rij en de eerste en de vierde kolom van de volgende rij(en) van onderstaande tabel worden vermeld, hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst. Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf de dag van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de derde kolom.

Art. 10 bis - Les articles ou éléments d'articles figurant à la première ligne ainsi que dans la première et la quatrième colonne de la (ou des) ligne(s) suivante(s) du tableau ci-dessous, se rapportent à cette convention collective de travail. Pour les montants exprimés en euro dans la deuxième colonne du tableau, les montants exprimés en francs belges dans la troisième colonne sont valables à partir du jour d'entrée en vigueur de cette convention collective de travail jusqu'au 31 décembre 2001.

| Art. 5 | | Art. 5 | |
|---------------|-----------|---------|-----------------|
| | EUR | BEF | |
| 1° | 16.000,01 | 645.439 | 1° |
| | 719,88 | 29.040 | |
| | 359,94 | 14.520 | |
| 2° | 16.000,01 | 645.439 | 2° |
| | 18.241,02 | 735.841 | |
| | 359,94 | 14.520 | |
| | 179,97 | 7.260 | |
| Art. 6 | | Art. 6 | |
| | EUR | BEF | |
| Eerste alinea | 16.000,01 | 645.439 | Premier alinea |
| Tweede alinea | 18.241,02 | 735.841 | Deuxième alinea |

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers die reeds een haard- of standplaatstoelage genieten die minstens gelijkwaardig is als deze bedongen in onderhavige overeenkomst.

Artikel 12

Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bedongen in onderhavige overeenkomst slechts effectief zullen toegekend worden aan de werknemers voor zover de regering in uitvoering van het federaal meerjarenplan van 1/3/2000 de tenlasteneming van de kost ervan verzekert vanaf de inwerkingtreding ervan.

Article 11

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs bénéficiant déjà d'une allocation de foyer ou de résidence qui est au moins équivalente à celle stipulée dans la présente convention.

Article 12

Les parties conviennent explicitement que les avantages obtenus dans la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement, en exécution de l'accord pluriannuel du 1/3/2000, en assure la prise en charge des coûts à partir de son entrée en vigueur.

BIJLAGE BIJ DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 7
DECEMBER 2000 TOT TOEKENNING VAN
EEN HAARD- OF STANDPLAATSTOELAGE
AAN SOMMIGE WERKNEMERS

VERKLARING OP EREWOORD :

Toekenning van een haardtoelage
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december
2000

Deze verklaring op erewoord moet worden ingevuld
door de mannelijke of vrouwelijke werknemers die
het voordeel van een haardtoelage wensen te
genieten.

Met deze verklaring op erewoord bevestigt de
ondertekenende werknemer, aanvrager van een
haardtoelage, dat hij voldoet aan sommige
voorwaarden, bepaald door de collectieve arbeids-
overeenkomst van 7 december 2000, gesloten in het
paritair comité voor de gezondheidsdiensten.

Ondergetekende werknemer:

Naam:.....

Voornamen:
.....

Plaats en datum van geboorte:

Adres:
.....

Echtgeno(o)t(e) of persoon met wie het I
personeelslid samenwoont:

Naam:.....

Voornamen:.....

Plaats en datum van geboorte:

ANNEXE A LA CONVENTION COLLECTIVE DE
TRAVAIL DU 7 DECEMBRE 2000 OCTROYANT
UNE ALLOCATION DE FOYER OU DE
RESIDENCE A CERTAINS TRAVAILLEURS

DECLARATION SUR L'HONNEUR:

Octroi d'une allocation de foyer
Convention collective de travail du 7 decembre 2000

La presente declaration sur l'honneur doit être remplie
par les travailleurs masculins ou féminins qui
souhaitent bénéficier de l'avantage d'une allocation de
foyer.

Par la presente declaration sur l'honneur, le travailleur
signataire, demandeur d'une allocation de foyer,
confirme qu'il répond a certaines conditions, fixées
par la convention collective de travail du
7 decembre 2000, conclue au sein de la commission
paritaire des services de santé.

Le travailleur soussigné:

Nom :

Prenoms :
.....

Lieu et date de naissance :

Adresse :

Epoux(épouse) ou personne avec qui le membre du
personnel cohabite :

Nom:

Prenoms:.....

Lieu et date de naissance:

I. Verklaart zich in een van de twee volgende gevallen te bevinden :

1° gehuwd of samenwonend;

2° alleenstaand (ongehuwd, gescheiden van tafel en bed, uit de echt gescheiden, weduwnaar of weduwe) met een of meer kinderen ten laste voor wie kinderbijslag wordt toegekend en uitbetaald.

II Verklaart dat zijn echtgenoot of de persoon met wie hij samenwoont

geen enkele beroepsactiviteit uitoefent en geen haardtoelage geniet;

een beroepsactiviteit uitoefent als zelfstandige en geen haardtoelage geniet;

een beroepsactiviteit uitoefent in de openbare sector (parastatale inbegrepen) en er geen haardtoelage geniet;

een beroepsactiviteit uitoefent in een privé-sector, andere dan een instelling vermeld in artikel 1 van de cao van 7/12/2000, en er geen haardtoelage geniet;

een beroepsactiviteit uitoefent in een instelling vermeld in artikel 1 van de cao van 7/12/2000 en er een wedde heeft die tegelijkertijd hoger is dan het gewaarborgd minimumloon van de privé-ziekenhuissector en dan de wedde van de ondertekenende werknemer;

een beroepsactiviteit uitoefent in een instelling, vermeld in artikel 1 van de cao van 7/12/2000 en

- er een wedde heeft, gelijk aan deze van de ondertekenende werknemer;
- aanvaardt, in akkoord met de ondertekenende werknemer, dat de haardtoelage exclusief aan laatstgenoemde zou worden toegekend;

zich in geen enkel van de hierboven opgesomde gevallen bevindt en geen haardtoelage geniet.

I. Declare se trouver dans un des deux cas suivants :

1° marié ou cohabitant;

2° isolé (celibataire, séparé de corps, divorcé, veuf ou veuve) ayant un ou plusieurs enfants à charge pour qui des allocations familiales sont octroyées et payées.

II Déclare que son époux ou la personne avec qui il cohabite

n'exerce aucune activité professionnelle et ne bénéficie pas d'une allocation de foyer;

exerce une activité professionnelle comme indépendant et ne bénéficie pas d'une allocation de foyer;

exerce une activité professionnelle dans le secteur public (parastatale compris) et n'y bénéficie pas d'une allocation de foyer;

exerce une activité professionnelle dans le secteur privé, autre qu'un établissement repris à l'article 1er de la CCT du 7/12/2000, et n'y bénéficie pas d'une allocation de foyer;

G exerce une activité professionnelle dans un établissement repris à l'article 1er de la CCT du 7/12/2000 et y bénéficie d'un traitement qui est en même temps plus élevé que le salaire minimum garanti du secteur des hôpitaux privés et que le traitement du travailleur signataire;

exerce une activité professionnelle dans un établissement repris à l'article 1er de la CCT du 7/12/2000 et

- y bénéficie d'un traitement égal à celui du travailleur signataire;
- accepte, en accord avec le travailleur signataire, que l'allocation de foyer soit octroyée exclusivement au dernier;

ne se trouve dans aucun des cas énumérés ci-dessus et ne bénéficie pas d'une allocation de foyer.

III. De ondertekenende werknemer

1° bevestigt dat bovenvermelde inlichtingen echt en juist zijn:

2° verbindt zich ertoe ten spoedigste op elk verzoek van zijn werkgever elk document te overhandigen tot staving van de juistheid van zijn verklaring betreffende zowel de wedde van de echtgenoot of van de persoon met wie hij wettelijk samenwoont als betreffende het feit dat de echtgenoot of de persoon met wie hij wettelijk samenwoont geen haardtoelage geniet;

3° verbindt zich ertoe onmiddellijk zijn werkgever in kennis te stellen van elke wijziging die in de bovenbeschreven toestand tot stand mocht komen;

4° verleent uitdrukkelijk aan zijn werkgever de toelating op zijn wedde elk bedrag in te houden dat de werkgever ten onrechte zou betaald hebben ingevolge een onjuiste verklaring. De modaliteiten van deze inhouding zullen in gemeen overleg worden vastgelegd; bij gebrek aan akkoord tussen partijen zullen deze inhoudingen gebeuren volgens de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

Gedaan tede

Handtekening van de aanvragende werknemer, voorafgegaan door de woorden "Gelezen en goedgekeurd", eigenhandig geschreven.

Handtekening van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende persoon, voorafgegaan door de woorden "voor akkoord", eigenhandig geschreven.

III Le travailleur signataire

1° confirme que les informations susmentionnées sont vraies et exactes;

2° s'engage a remettre dans les plus brefs délais, chaque fois que son employeur le demande, tout document justifiant sa declaration concernant tant le traitement de l'époux ou du cohabitant legal que concernant le fait que l'époux ou le cohabitant légal ne bénéficie pas d'une allocation de foyer:

3° s'engage a mettre son employeur immédiatement en connaissance de toute modification qui pourrait se presenter dans la situation susmentionnée:

4° donne explicitement l'autorisation a son employeur de retenir chaque montant sur son traitement que l'employeur aurait pave a tort a la suite d'une declaration incorrecte. Les modalités de cette retenue seront fixées de commun accord; a défaut d'un accord entre les parties, ces retenues se feront suivant la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la remuneration des travailleurs.

Fait a le

Signature du travailleur demandeur, precedee par les mots 'lu et approuvé', écrits de sa propre main.

Signature de l'époux (épouse) ou cohabitant, precedee par les mots 'pour accord', écrits de sa propre main.